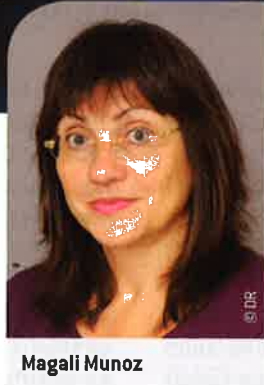


## MANPOWER

## Sébastien, alternant et Asperger



Sébastien



Magali Munoz

« Dans le cadre de notre 2<sup>e</sup> accord agréé "Handicapable pour Manpower aussi" qui s'adresse à nos salariés permanents, nous nous sommes engagés à intégrer une quinzaine d'alternants en situation de handicap », explique Magali Munoz, directeur de projets aux affaires sociales, en charge de l'Amih (Agence Manpower insertion, handicap). Parmi ces alternants, Sébastien, autiste Asperger, a rejoint l'entreprise en septembre 2013. « L'autisme, plus précisément, le syndrome d'Asperger, a été une découverte pour Manpower et un apprentissage pour le collectif de travail proche de Sébastien », observe-t-elle. Dès l'intégration de Sébastien, la Mission handicap a mis en place un programme d'accompagnement avec l'intervention d'un coach de vie au travail, Nicole Damaggio. Cette dernière a informé et formé l'équipe de Sébastien : son manager et ses collègues, mais aussi d'autres services, dont les RH et la Mission handicap. Un planning mensuel d'interventions, évolutif et à la carte, a été mis en place et des réunions de suivi ont permis de mesurer l'avancement des projets et de répondre aux

Manpower a intégré en septembre 2013 un alternant porteur du syndrome d'Asperger. Une découverte pour l'entreprise, un apprentissage et un enrichissement mutuels.

interrogations de chacun. Sébastien a également été invité à s'exprimer. « Nous avons demandé l'intervention du coach pour informer parallèlement l'école et l'équipe pédagogique de Sébastien, explique Magali Munoz, tout particulièrement son professeur principal. En

effet, comprendre le mode de fonctionnement de l'étudiant qui a le syndrome Asperger permet aussi de mieux l'accompagner sur la voie du succès. » En mai prochain, Sébastien passera son BTS informatique.

## « Il est transformé »

« Nous mesurons tous l'évolution très positive de ses interactions sociales depuis son intégration chez Manpower.

Il est transformé », déclare Magali Munoz. Illustration de cette transformation : Sébastien a accepté de témoigner en direct devant un auditoire de managers lors d'une conférence sur le thème "Manager la différence, c'est... manager", organisée dans le cadre de la Semaine pour l'emploi des personnes handicapées en novembre dernier. Il s'est préparé à cet exercice peu ordinaire avec son coach. « Avec justesse, relate Magali, il a exprimé toute la richesse humaine que cette expérience de travail lui apporte, tant chez Manpower qu'à l'extérieur. » Son coach est également intervenue pour présenter à tous les managers le concept de l'intégration de la différence invisible en entreprise, en ciblant son propos sur le syndrome d'Asperger et les principales caractéristiques de la différence qu'il induit.

■ MC

## PARTENARIAT AVEC HONOR INTERNATIONAL

Manpower est partenaire d'Honor International, fondé et présidé par Nicole Damaggio, le coach de vie au travail de Sébastien. Ce "Club de talents atypiques" met en valeur la richesse et le potentiel d'êtres hors norme dans les entreprises et le monde socio-économique. Honor International a créé et réalisé un ouvrage, *Le Carnet*, offert aux participants de la conférence Manpower "Manager la différence, c'est... manager", à laquelle participait Sébastien en novembre dernier. Tout comme le film de la conférence, ce carnet a été mis à la disposition de tous les managers de Manpower France.



Nicole Damaggio